



FACHBEREICHSLEITUNG JUGEND UND SOZIALES

Beim **Landkreis Uelzen** sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei unbefristete Vollzeitstellen als

Fachbereichsleitung Jugend und Soziales

mit einer regelmäßigen durchschnittlichen Arbeitszeit von 40 Std./Woche für Beamte bzw. 39 Std./Woche für Beschäftigte zu besetzen.

Um den künftigen Herausforderungen strukturiert begegnen zu können, findet derzeit eine umfassende Organisationsuntersuchung im Bereich Jugend und Soziales statt. In diesem Zuge wird der Fachbereich Jugend und Soziales gegründet. Ziel der Fachbereichsleitungen soll die gemeinsame Steuerung des neuen Bereiches sein. Der Fachbereich untergliedert sich in insgesamt neun Sachgebiete.

Die Umsetzung der Ergebnisse der Organisationsuntersuchung wird eine der spannenden Herausforderungen Ihrer künftigen Tätigkeit sein.

Schwerpunkte Ihres Aufgabengebietes:

Leitung und fachliche Steuerung des Fachbereiches Jugend und Soziales

- **Allgemeine Leitung und fachliche Steuerung u.a.:**
 - o Koordination der Arbeit der unmittelbar nachgeordneten Mitarbeitenden durch Hinweise, Rücksprachen und Dienstbesprechungen
 - o Vertretung der organisatorischen Einheit in Ausschüssen des Landkreises, anderen Gremien und der Öffentlichkeit
 - o Erörterung und Weisung in schwierigen/grds. bedeutsamen Fällen und Angelegenheiten, Treffen von grundsätzlichen fachlichen Entscheidungen
- **Personalverantwortung u.a.:**
 - o Personaleinsatz- und -entwicklungsplanung in der organisatorischen Einheit
 - o Mitwirkung und Teilnahme an Personalauswahlverfahren
 - o Führung von Mitarbeitergesprächen und Beurteilungsgesprächen
- **Organisation u.a.:**
 - o Treffen von grundsätzlichen organisatorischen Entscheidungen
 - o Organisationsentwicklung und Geschäftsprozessoptimierung
 - o Aufgabenplanung, -zuteilung und -kritik
 - o Stellenbedarfsanmeldungen
 - o Teilnahme an Arbeitskreisen, Fachtagungen
- **Finanzverantwortung u.a.:**
 - o Finanzbedarfsplanung
 - o Wirtschaftlichkeit der Leistungserstellung

Wir bieten Ihnen:

- Verantwortungsvolle Führungsposition
- Besoldung nach A 14 NBesG bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen bzw. Vergütung nach Entgeltgruppe 14 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung und tarifliche Jahressonderzahlung

**Bewerben Sie
sich jetzt bis zum
11.10.2024**

**Stichwort:
„FBL Jugend und Soziales“**





Wir bieten Ihnen außerdem:

- Betriebliches Gesundheitsmanagement / Hansefit
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- Option auf mobiles Arbeiten mit moderner technischer Ausstattung

FACHBEREICHSLEITUNG JUGEND UND SOZIALES

Sie überzeugen durch:

- ✓ Hohes Maß an Führungskompetenz und Organisations- und Delegationsfähigkeit
- ✓ Veränderungskompetenz durch Fähigkeit zur strategischen und organisatorischen Steuerung
- ✓ Problemlösungskompetenz und Verantwortungsbereitschaft
- ✓ Belastbarkeit
- ✓ Sichere zielgerichtete Kommunikation

Ihr Profil:

- ✓ Befähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt, Fachrichtung Allgemeine Dienste oder vergleichbarer Masterabschluss **oder**
- ✓ Befähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt, Fachrichtung Gesundheits- und Soziale Dienste oder vergleichbarer Masterabschluss
- ✓ Mind. 5-jährige Berufserfahrung in einer laufbahntypischen Tätigkeit (idealerweise in einer öffentlichen Verwaltung) sowie
- ✓ Mind. 3-jährige Erfahrung in einer Leitungsfunktion werden vorausgesetzt
- ✓ Berufserfahrung in einer Kommunalverwaltung und Kenntnisse in Moderationstechniken, Coaching, Mentoring oder Changemanagement ist wünschenswert
- ✓ Bereitschaft zur Teilnahme an Führungsqualifikationsmaßnahmen (Führungskräfteschulungen) wird vorausgesetzt



Kontakt für Fragen:
Frau Hollingworth
(Amt für Personal u. Zentrale Dienste)
Tel. 0581-82-225

Frau Klaiber
(Amt für Personal u. Zentrale Dienste)
Tel. 0581-82-3030

Senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung
an den:

Landkreis Uelzen
Stichwort: „Fachbereichsleitung Jugend und Soziales“
Albrecht-Thaer-Str. 101,
29525 Uelzen

oder per E-Mail an:



bewerbung@landkreis-uelzen.de



WIR BIETEN!

- ✓ Moderne Arbeitswelt
- ✓ Kollegiale Teams
- ✓ Flexible Arbeitszeiten
- ✓ Mobiles Arbeiten
- ✓ Bahnhofsnähe
- ✓ Kostenlose Parkplätze (Tiefgarage)

u.v.m.

